






LE FONCTIONNEMENT PRATIQUE DU CSE

Formation initiale

 OBJECTIFS	INTRA /INTER
<ul style="list-style-type: none">- Comprendre la composition du CSE et son fonctionnement au quotidien- Découvrir l'importance du rôle économique du CSE- Maîtriser l'organisation et la gestion interne du CSE	
 PRÉREQUIS	 DURÉE
<ul style="list-style-type: none">- Cette formation ne nécessite pas de prérequis	1 Jour
 PUBLIC	 INTERVENANT
<ul style="list-style-type: none">- Membres titulaires et suppléants du CSE- Représentants syndicaux- Délégués syndicaux	Juriste diplômé en Droit du Travail

PROGRAMME

L'ORGANISATION ET LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- L'élection de la délégation du personnel au CSE
- Les mandats successifs au CSE
- La composition du CSE
- Les règles de suppléance
- La protection des membres du CSE
- Le positionnement du CSE par rapport à l'employeur
- Les moyens mis à la disposition des élus par l'employeur

LES DROITS, LES DEVOIRS ET LES DIFFÉRENTES MISSIONS DES MEMBRES DU CSE

- Les différents droits d'alerte du CSE
- Les responsabilités des membres du CSE et la notion de délit d'entrave
- La mission de porter les réclamations du personnel
- Les missions spécifiques en matière de santé, sécurité et conditions de travail

L'IMPORTANCE DU RÔLE ÉCONOMIQUE ET PROFESSIONNEL DU CSE

- L'information-consultation ponctuelle du CSE
- La Base de données économiques et sociales (BDES)
- Les principales consultations et informations obligatoires du CSE
- Le recours du CSE à l'expertise

LES PARTICULARITÉS DU CONSEIL D'ENTREPRISE

- Qui est membre du conseil d'entreprise ?
- Des compétences élargies par rapport à celles du comité social et économique