






LE ROLE DU CE/CSE FACE AUX RESTRUCTURATIONS

Formation spécifique

 OBJECTIFS	INTRA
<ul style="list-style-type: none">- Découvrir les enjeux et les impacts des opérations de restructurations (fusion, absorption...)- Connaître les conséquences sur le statut individuel et collectif des salariés- Maîtriser le rôle du CE/CSE et les effets de la restructuration sur l'instance	
 PRÉREQUIS	 DURÉE
<ul style="list-style-type: none">- Cette formation ne nécessite pas de prérequis	1 Jour
 PUBLIC	 INTERVENANT
<ul style="list-style-type: none">- Membres titulaires et suppléants du CE / DUP / CSE- Représentants syndicaux et délégués syndicaux	Juriste diplômé en Droit du Travail

PROGRAMME

CADRE JURIDIQUE ET COMPÉTENCE DU CE/CSE EN CAS DE RESTRUCTURATION DE L'ENTREPRISE ENVISAGÉE

- Les opérations envisagées
- Le contenu des informations transmises au CE/CSE en cas de restructuration
- La date de l'information du CE/CSE en cas de projet de restructuration
- Le délai d'examen par le CE/CSE en cas de projet de restructuration
- Le recours à une expertise lors d'une consultation sur un projet de restructuration
- Les sanctions de l'absence de consultation ou de la consultation irrégulière du CE/CSE en cas de projet de restructuration

EFFETS D'UNE RESTRUCTURATION DE L'ENTREPRISE SUR LE CE/CSE

- Le principe du maintien du CE/CSE en cas de persistance de l'autonomie juridique ou de fait
- Transfert des mandats : exigence d'un transfert des contrats de travail
- Le sort du CE/CSE lorsque l'entité reprise garde sa qualité d'entité autonome
- L'entité reprise perdant son autonomie : cas visés
- Le transfert partiel d'entreprise : cas visés
- Les conséquences d'une disparition du CE/CSE lors d'une modification dans la situation juridique de l'employeur

TRANSFERT DES CONTRATS DE TRAVAIL ET EFFETS SUR LE STATUT INDIVIDUEL

- Le principe de l'article L1224-1 du code du travail
- Une entité conservant son identité dont l'activité est poursuivie ou reprise
- Les conséquences du transfert d'entreprise sur les contrats de travail

EFFETS DU TRANSFERT SUR LE STATUT COLLECTIF DES SALARIÉS

- Le sort des sources normatives
- Les accords de transition, d'adaptation et de substitution
- Le sort des usages, engagements unilatéraux, accords atypiques